

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

RESEARCH: Computer Science, Machine Learning, Data analysis, Data Visualization, Artificial Intelligence, Intelligent Robotic, Task Scheduling, Artificial Vision.

TEACHING: The recruited candidate will focus on teaching core competency areas in IT. He will teach 2nd and 3rd year students data structures, object-oriented design, performance analysis, design patterns, and software architecture, using Java as a primary language and DevOps methodology. Additionally, he should be capable of teaching standard topics like databases, systems, web development, algorithms, and programming across the IT curriculum.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification):

Computer science

Profil du poste : [LL3]

Profil enseignement :

Dans le cadre du BUT Info, le département porte le parcours A - Réalisation d'applications : conception, développement, validation. La personne recrutée prendra essentiellement en charge des ressources du cœur de compétence telles que les structures de données, la conception et le développement objets enseignés sur les 3 années du BUT. Elles mettent en œuvre notamment l'analyse de performance, les patrons de conception, l'architecture logicielle, l'utilisation de frameworks, la documentation et la gestion de versions, et s'appuiera sur la méthode DevOps. Le langage java est commun à beaucoup d'enseignements.

- Enseignements en ressources

Les ressources à prendre en charge dans leur intégralité devraient être :

R3.02 Développement efficace

R3.03 Analyse

R3.04 Qualité de développement

R5.A.04 Qualité algorithmique

R6.A.05 Développement avance

Dans le cadre de l'adaptation locale prévue en BUT, des cours de spécialité peuvent être mis en place. Actuellement l'orientation porte sur le développement d'applications web-graphique. La personne recrutée pourra y apporter ses compétences.

Plus globalement, il sera demandé de pouvoir intervenir dans tous les domaines du programme pédagogique en informatique sur les notions standards que cela soit les bases de données, le système, le web ou l'algorithmique et la programmation.

- Les SAE

Le BUT introduit une pédagogie par situations d'apprentissage évaluées (Saé). Une Saé est composée d'une partie projet où l'étudiant répond à une situation authentique, tel qu'en milieu professionnel et d'une partie enseignement puisqu'une partie des ressources enseignées est dédiée à la situation d'apprentissage. La personne recrutée devra pleinement prendre sa part dans ces Saé. La coordination de la Saé du semestre 3 pourra être une des missions confiées.

- Encadrement, suivi et responsabilités

A travers différentes missions d'encadrement, de suivis de Saé ou de stage ou de responsabilités pédagogiques, les enseignants en BUT assurent la bonne marche de la formation et du département. A cet égard, la personne recrutée s'intégrera dans l'équipe en place.

- Contribution active à la vie du département :

Participation aux réunions pédagogiques, commissions d'évaluation, d'admission et aux manifestations de valorisation et de promotion du département (forums, salons, fête de la science, portes ouvertes en particulier).

Le programme national du BUT Informatique :

[Annexe 17 INFO BUT annee 1 1411355.pdf \(enseignementsup-recherche.gouv.fr\)](#)

Prendre contact avec le chef du département Informatique : stephane.dieudonne@univ-lorraine.fr

Composante / UFR : Composante/UFR : IUT Saint-Dié-des-Vosges (88) Département INFORMATIQUE

Mots clés enseignement : : Programmation objet, qualité de développement, Structure de données, Performance, Conception, Patrons, Architecture logicielle, Frameworks complexes

Profil recherche :

Le LCOMS (Laboratoire de Conception, Optimisation et Modélisation des Systèmes) est un laboratoire multidisciplinaire de l'Université de Lorraine. Il couvre des compétences en Informatique, Automatique, Électronique et Neurosciences et est organisé en deux axes (HESA et IFLORSys).

La personne recrutée devra développer ses activités de recherche au sein de l'axe IFLORSys.

La localisation du poste est à Saint-Dié des Vosges. Les besoins prioritaires en recherche concernent les deux équipes DAVIS (Data Analysis et VISualation), et AAIF (Apprentissage automatique et Industrie du Futur) :

- Analyse des données, visualisation de l'information
- Systèmes autonomes, apprentissage automatique, industrie du futur, vision artificielle

Des compétences complémentaires autour de la robotique intelligente (planification et ordonnancement des tâches en robotique, calcul des chemins pour drones, robots, etc.) seront appréciées.

La personne recrutée pourra participer à des projets de recherche interdisciplinaires, avec un accent sur les applications industrielles ou collaboratives dans le cadre des initiatives de l'industrie 4.0. On souligne également les attentes fortement transversales autour des projets existants. La personne recrutée devra participer à court terme à des projets pluridisciplinaires du LCOMS.

Nom de l'unité de recherche : LCOMS

Numéro de l'unité de recherche : EA 7306

Mots clés recherche : Robotique intelligente, Intelligence Artificielle, Apprentissage automatique, Analyse des données, Visualisation de l'information, Vision artificielle, planification de tâches en robotique, Industrie du Futur.

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée : [LS4]

Oui (avec audition publique oui non) Non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails : [LS5]

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 14 mars 2025.**
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Département Informatique

URL Département : IUT de Saint-Dié

Lieu(x) d'exercice : Saint-Dié des Vosges

Nom Directeur/Directrice Département : François DEVILLARD

Tél. Directeur/Directrice Département : +33 (3) 72 74 95 33

Email Directeur/Directrice Département : francois.devillard@univ-lorraine.fr

Site web du département : <https://iutsd.univ-lorraine.fr/>

Présentation de la composante de formation :

L'IUT de Saint-Dié forme des techniciens supérieurs jusqu'au niveau Bac+3. Il comprend trois spécialités :

- Génie Electrique et Informatique Industrielle (GEII)
- Informatique (INFO)
- Métiers du Multimédia et Internet (MMI).

Le département informatique propose le parcours A du programme national du BUT Info « réalisation d'applications : conception, développement et validation ». L'adaptation locale porte sur la programmation Web et les applications graphiques.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : LCOMS UR 7306 – Antenne de Saint-Dié

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Maryam SIADAT

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : +33 (3) 72 74 93 22

Email Directeur/Directrice Laboratoire : maryam.siadat@univ-lorraine.fr

URL Laboratoire : <https://lcoms.univ-lorraine.fr/>

